

Stappenplan Re-integratie spoor II

Een spoor II traject is altijd maatwerk. Iedere medewerker heeft weer andere ondersteuning en begeleiding nodig. Onze re-integratiespecialisten gaan samen met de medewerker aan de slag op weg naar een optimaal resultaat. Sommige stappen komen bij ieder traject voor, andere zijn niet voor iedereen noodzakelijk. Hiernaast omschrijven we de verschillende stappen, fases en mogelijke interventies. Voor meer informatie kun je een van onze re-integratiespecialisten benaderen.



FASE 1

Intake

Intake en opstellen trajectplan

Doel:

Kennismaking, het verkrijgen van een beeld van de belastbaarheid en arbeidsmogelijkheden van de medewerker, het analyseren van kansen & belemmeringen en dit vertalen naar oplossingen voor het traject.

Inhoud:

De Re-integratiespecialist stelt op basis van de aangeleverde arbeidsdeskundige rapportage en het intakegesprek met betrokkene een trajectplan op.

Resultaat:

De opdrachtgever en betrokken werknemer beschikken over een adequaat trajectplan en hebben inzicht in de kansen & knelpunten. Betrokkene overziet de stappen die hij/zij gaat zetten op de weg naar duurzame werkhervatting. Betrokkene stemt in met het opgestelde trajectplan voordat het met een offerte naar de opdrachtgever gaat.

FASE 2

Orientatiefase

Curriculum Vitae & Curriculum Future (CF)

Doel:

De medewerker wordt intensief begeleid bij het representatief maken van zijn/haar curriculum vitae dat gebruikt kan worden bij het solliciteren en het zichzelf presenteren bij sollicitaties. We maken een basis CV en soms ook een CF (Curriculum Future). Dit is meer toekomstgericht en een weergave van competenties, ambities en persoonlijkheid.

Inhoud:

De Re-integratiespecialist geeft betrokkene advies over hoe hij/zij een representatief CV of CF kan opstellen.

Resultaat:

De cliënt is in staat een representatief CV of CF op te stellen die past bij zijn of haar achtergrond en welke gebruikt kan worden bij sollicitaties en presentaties van zichzelf bij potentiële werkgevers.



Orientatiefase

LDC

Doel:

Betrokkene, door middel van de digitale testserie LDC, ondersteunen bij het analyseren en opstellen van een persoonsprofiel én een gericht zoekprofiel voor de arbeidsmarkt. Op basis hiervan wordt de cliënt ondersteund bij het maken van bewuste keuzes met betrekking tot de oriëntatie op geschikte beroepssectoren, zijn of haar rol hierin en bijpassende passende functies en vacatures.

Inhoud:

Afname en resultaatbespreking van de digitale LDC testen via internet. Dit in samenwerking met een Toegepast Psycholoog. Vervolgens heeft betrokkene de mogelijkheid om zelf in het testprogramma te verdiepen én naar functies en vacatures door te klikken die passend lijken t.a.v. opleidingsniveau, zoekprofiel, persoonstypering en beperkingen die aanwezig zijn. De kandidaat doet dit zelfstandig, maar het komt periodiek aan de orde in gesprekken en soms kan er samen in gewerkt worden.

Resultaat:

Betrokkene heeft meer inzicht in zijn of haar mogelijkheden op de arbeidsmarkt, kan gericht vacatures zoeken, vastleggen, deze volgen en bespreken met de re-integratiespecialist. De basis is gelegd voor een persoons- en zoekprofiel.

Arbeidsdeskundige beroepskeuzebegeleiding

Doel:

Betrokkene een realistisch beeld geven van zijn arbeidsmogelijkheden op de regionale arbeidsmarkt en het duiden en beoordelen van de passende vacatures en functies conform de opgestelde FML.

Inhoud:

Om een succesvolle re-integratie te kunnen realiseren is het noodzakelijk dat betrokkene een realistisch beeld krijgt van zijn/haar arbeidsmogelijkheden. De Arbeidsdeskundige biedt re-integratiespecialist en betrokkene de gelegenheid zich een beeld te vormen van soorten van arbeid en functies die binnen zijn/haar bereik en functionele mogelijkheden liggen. De Re-integratiespecialist houdt, gedurende het totale traject contact met de Arbeidsdeskundige hierover.

Resultaat:

De cliënt heeft een vastgesteld zoekprofiel, met daarin passende functies, dat als basis dient voor de jobhunting en bemiddeling naar arbeid.

Praktijkgericht mogelijkheden onderzoek (WEP)

Doel:

D.m.v. praktijksimulatie/ stage op een werkplek onder begeleiding van de re-integratiespecialist onderzoeken wat betrokkene qua belastbaarheid wel- en niet aankan.

Inhoud:

Het praktijkgerichte mogelijkhedenonderzoek, ook wel werkervaringsplek, heeft tot doel om in de praktijk een andere richting of branche te onderzoeken, arbeidsritme op te doen, belastbaarheid te testen, of afstand te nemen tot de oude werkplek. In plaats van aangepaste werkzaamheden binnen de organisatie die soms nergens toe leiden, kan de werkervaringsplek soms een ingang zijn voor een langduriger en betaalde (passende) nieuwe baan. De inzet hiervan vindt plaats in overleg met alle betrokken partijen.

Resultaat:

Betrokkene heeft de mogelijkheid om te werken aan een specifiek doel, mogelijk zelfs met een nieuwe (passende) baan als gevolg.



Oriëntatiefase

Persoonsprofiel

Doel:

Betrokkene bewust maken van de eigen interesses, kwaliteiten, affiniteiten, sterkte/zwakte en waarden/behoeften met betrekking tot werk. Uiteindelijk vindt men de antwoorden op vragen als Wie ben ik?, Wat kan ik? en Wat wil ik? Vervolgens kan er een plan worden gemaakt HOE dit dan aan te pakken.

Inhoud:

Er wordt gestart met een korte toelichting van de Re-integratiespecialist over het belang van zelfkennis en –inzicht bij het solliciteren. Daarna volgen een aantal praktische oefeningen en coaching om betrokkene te helpen bij het in kaart brengen van hun interesses, kwaliteiten, affiniteiten en waarden met betrekking tot werk, die ze vervolgens kunnen verwerken in een korte presentatie van zichzelf. De testen van LDC (eerder genoemd in dit overzicht) zijn hierbij ondersteunend.

Resultaat:

Betrokkene heeft inzicht in zijn/haar sterke en zwakke kanten, interesses, kwaliteiten, affiniteiten, waarden en behoeften in het werk en kan deze als zodanig ook presenteren, zowel mondeling als schriftelijk.

Oriëntatie op de arbeidsmarkt

Doel:

Betrokkene verkrijgt, in relatie tot zijn of haar persoonlijke situatie, inzicht in hoe de arbeidsmarkt te verkennen en krijgt informatie over de regionale arbeidsmarktperspectieven.

Inhoud:

De Re-integratiespecialist geeft betrokkene inhoudelijke informatie over de reguliere arbeidsmarkt. Daarnaast wordt er ingegaan op de verschillende kanalen die benut kunnen worden om informatie over banen, bedrijven en geschikte functies te vinden. Dit is een continu proces tijdens het gehele traject.

Resultaat:

Betrokkene heeft voldoende inzicht in zijn/haar mogelijkheden op de reguliere arbeidsmarkt en weet welke vacatures er binnen zijn/haar zoekprofiel beschikbaar zijn.

Instructiefase

Vacatureanalyse en inwinnen informatie

Doel:

Het doel van de module vacatureanalyse en telefonisch informatie inwinnen is om betrokkene te leren hoe een vacature gematched kan worden met het zoekprofiel en hoe aanvullende informatie verzameld kan worden en informatie ingewonnen kan worden bij werkgevers over een vacature.

Inhoud:

Tijdens deze module wordt heel goed gekeken naar vacatures en worden vacatures geanalyseerd. Betrokkene krijgt diverse opdrachten om zich dit eigen te maken en aan te sluiten op een passende of leuke functie.

Resultaat:

Betrokkene is in staat informatie over een vacature te verzamelen zodat hij/zij een gerichte sollicitatiebrief kan schrijven die aansluit bij de wensen van de werkgever, maar ook op zijn of haar eigen zoek- en persoonsprofiel

Instructiefase

Netwerken

Doel:

Het doel van de module netwerken is het inzichtelijk maken van het netwerk van betrokkene en het opbouwen of uitbreiden hiervan.

Inhoud:

De meeste mensen zoeken naar vacatures in kranten en op internet. De krant en internet zijn echter niet de enige manier om op het spoor te komen van een baan. Ook is het zoeken van vacatures op internet en in de krant niet de manier die de grootste kans biedt op succes. Veel geschikte kandidaten voor vacatures worden via via (van iemand die het weer van iemand anders had) gevonden of door middel van een netwerk van iemand. Het netwerk is een web van relaties en contacten dat zich steeds verder uitbreidt. Het is dan ook van groot belang dat betrokkene zijn/haar eigen netwerk inzichtelijk heeft, weet hoe hij/zij dit netwerk kan gebruiken en uitbreiden. Dit kan per persoon verschillen.

Naast de individuele begeleiding bestaat er ook de mogelijkheid deel te nemen aan een groepsgewijze netwerktraining, waarin vooral de synergie en de samenwerking binnen de groep een extra voordeel kan zijn.

Resultaat:

Betrokkene heeft zijn of haar netwerk inzichtelijk en weet dit te gebruiken om geschikte vacatures te vinden. Je hij/zij dit netwerk te benaderen en verder kan uitbreiden.

Sollicitatievaardigheden

Doel:

Het verbeteren van je sollicitatievaardigheden.

Inhoud:

Je leert hoe je werkgevers het beste kan benaderen en hoe selecteurs te werk gaan. Basisvaardigheden zoals bellen, brieven of een motivatie schrijven en sollicitatiegesprekken voeren, worden intensief geoefend. Je leert je bewust te zijn van je verbale en non-verbale communicatie tijdens het gesprek. Ook leer je hoe een eerste contact gelegd kan worden. Hoe je informatie vraagt over de functie en het bedrijf. Je leert hoe je je zelf het beste kan presenteren en hoe je een gesprek zinnig af rondt.

Resultaat:

Je sollicitatievaardigheden zijn optimaal en je bent in staat om een kwalitatief goede brief te schrijven en een sollicitatiegesprek te voeren. Je bent je bewust van je houding en non-verbale communicatie. Je kan tijdens een sollicitatiegesprek de werkgever overtuigen van jouw kwaliteiten, je wensen, maar ook uitleg geven over eventuele verminderde mogelijkheden.

Bemiddelingsfase

Bemiddeling en jobhunting

Doel:

Betrokkene bemiddelen naar duurzaam passend werk.

Inhoud:

Om betrokkene te bemiddelen naar passend werk zal de re-integratiespecialist ondersteuning bieden bij het jobhunen naar een passende werkplek. Afhankelijk van de startsituatie en mogelijkheden van betrokkene kan gekozen worden voor onderstaande plaatsingsmogelijkheden:

- Werkervaringsplaats
- Proefplaatsing
- Detachering
- Directe plaatsing in dienstverband

Resultaat:

Betrokkene wordt door (of met ondersteuning van) de re-integratiespecialist bemiddeld naar passend werk.



Plaatsingsfase

Voorlichting en ondersteuning bij plaatsing, terugkeer eigen werk of richting WIA/WW

Doel:

Begeleiding, ondersteuning en voorlichting bij de overgang naar betaald werk of andere eindsituatie. Ook kan zo nodig een onderzoek naar de passendheid van een werkplek en/of functie uitgevoerd worden door een Arbeidsdeskundige.

Inhoud:

Of het nu gaat om een nieuwe baan, terugkeer bij de oude werkgever of betrokkene stroomt uit richting de WIA of WW, vaak komt er een hoop bij kijken. De re-integratiespecialist ondersteunt partijen waar nodig en geeft voorlichting. Arbeidsrechtelijke zaken vallen hier buiten, dit laten wij graag over aan de experts.

Werkplek-onderzoek

Bij plaatsing in een nieuwe baan wordt er zo nodig door een Arbeidsdeskundige een werkplekonderzoek uitgevoerd naar de passendheid van de functie op basis van de belastbaarheid en functionele mogelijkheden van de cliënt. De re-integratiespecialist stelt vervolgens een samenvattende rapportage op met daarin opgenomen o.a. de resultaten van het door de Arbeidsdeskundige uitgevoerde werkplekonderzoek.

Nazorg

De re-integratiespecialist houdt na plaatsing de vinger aan de pols om te kijken of betrokkene op de goede plek zit. Betrokkene wordt in de periode na afsluiting benaderd voor een klanttevredenheidsonderzoek.