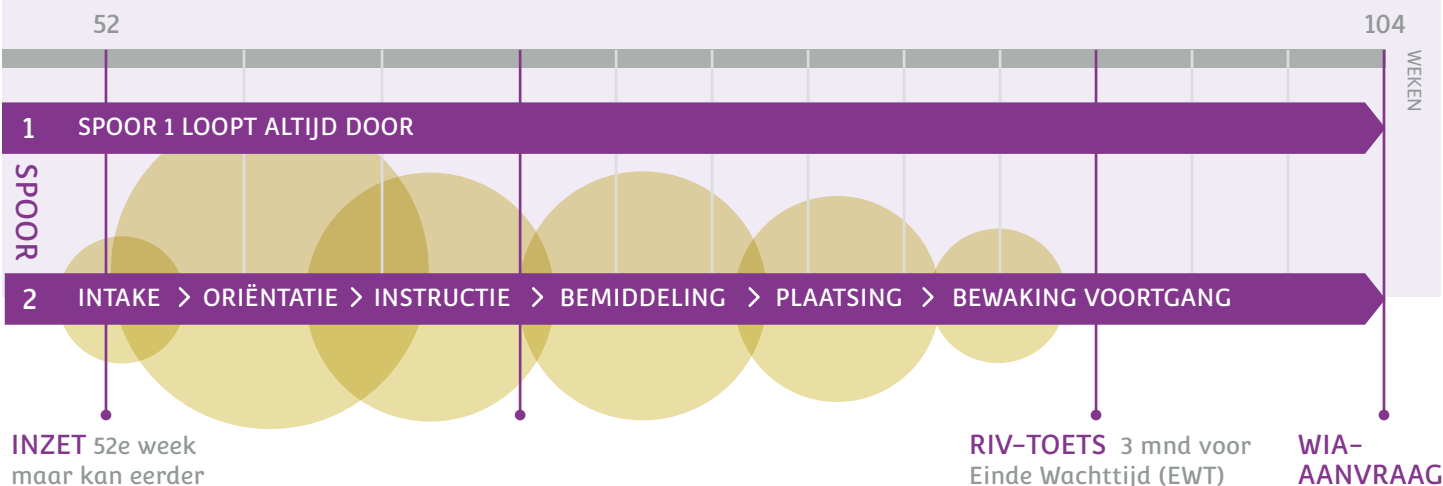




## WET VERBETERING POORTWACHTER



### LET OP de SPELREGELS!



Balans belasting/  
belastbaarheid



Salaris minimaal  
70% oude loon



Aansluiten bij uren



Werk moet structureel  
zijn + ten minste  
6 maanden na EWT

### RISICO'S



**WERGEVER:**  
Loonsanctie bij niet  
adequaat traject



**WERKNEMER:**  
Loonstop bij niet  
voldoende meewerken

### MIDDEL

Professionele trajectbegeleiding  
Arbeidsdeskundige kennis  
Kennis van loonsanctiebeleid  
Groot netwerk

### DOEL

- 1 Uitplaatsen passende arbeid
- 2 Adequaat traject
- 3 Schadelastbeperking

### VOORDELEN NIEUWE WERGEVER

- Mobiliteitsbonus
- No-riskpolis
- Proefplaatsing
- Detachering
- Bemiddeling

### ADEQUAAT TRAJECT

- ✓ TRAJECTPLAN
- ✓ CV
- ✓ MOTIVATIE-INTERVENTIE
- ✓ PERSOONLIJKE  
PROFIEL ANALYSE
- ✓ ARBEIDSDESKUNDIGE  
BEROEPSKEUZE BEGELEIDING
- ✓ PRAKTIJKGERICHT  
MOGELIJKHEDEN  
ONDERZOEK
- ✓ PERSOONSPROFIEL
- ✓ ORIËNTATIE OP DE  
ARBEIDSMARKT
- ✓ VACATUREANALYSE
- ✓ NETWERKTRAINING
- ✓ SOLLICITATIE  
INSTRUCTIE
- ✓ BEMIDDELING &  
JOBHUNTING
- ✓ WERKPLEKONDERZOEK
- ✓ NAZORG
- ✓ COACHING

NOTITIES: .....

.....

.....

.....

LOONSANCTIEBELEID UWV

PREVENTIE: OUTPLACEMENT

GEDEGEN  
CASEMANAGEMENT